

INVESTEER

IN TALENT



Talent voor Zorg /Bouw & Techniek/ Sport/ Havens biedt jongeren:

➤ Stageplaats-/werktraject - Onderwijs - Woonruimte – Coaching:

- **minder** schooluitval - afstand tot de arbeidsmarkt
- **minder** uitkeringsafhankelijkheid /zorgkosten

- **meer** jongeren met Startkwalificatie / Entreekwalificatie
- **meer** arbeidsparticipatie / zelfstandigheid

- **meer** instroom in Zorg / Bouw & Techniek / Sport/Havens
- **door** preventie / samenwerking / innovatie
- **met** lokale partijen en resultaatgericht - MKBA

Operationeel:

- Rotterdam Zuid IJsselmonde- Zorg: mei 2013
- Rotterdam- Bouw en Techniek: sept. 2013
- verkenning Delft- Den Haag: 2013
- Amersfoort: 2012
- Utrecht Overvecht: 2011
- Utrecht Kanaleneiland: 2009
- MOVISIE Participatieprijs 2012: [Aanmoedigingsprijs](#) voor Talent voor Zorg en Techniek

WE ZIEN:

- ✚ **Niet alle jongeren** vinden op eigen kracht een plek in de samenleving. Voortijdig schoolverlaten en afstand tot de arbeidsmarkt is daar debet aan. Ca. 36.000 jongeren hebben in 2012 de school voortijdig verlaten¹. Risicovol en zonder een steuntje in de rug geen aansluiting !
- ✚ **Samenleving & Uitval:** door verstoorde thuissituatie, weinig opleiding, geen sociale vaardigheden, geen sociaal netwerk én schulden. Preventie; voorkomen van uitval en jeugdwerkloosheid vereist collectieve aanpak en maatschappelijke investering.
- ✚ **Arbeidsmarkt:** meer investeren in instroom en behoud van personeel voor Zorg, Techniek, Sport, Haven en andere sectoren. Lange termijn investering met maatschappelijk en economisch rendement. Aantal sectoren zoekt nieuwe handen. Wil in jongeren met sociale vaardigheden investeren: stageplaatsen en werk. Voor technisch opgeleide mensen wordt een tekort verwacht van ca. 150.000 in 2015.

INVESTEER IN TALENT

biedt jongeren een **Woon –Leer –Werk –Coaching traject**. innovatieve samenwerking van vier sectoren. Elke sector is belanghebbend en investeert in de matching. Sleutel tot duurzaam succes. Basis ligt in concept “**WerkHotel**” (2002). Investeer in Talent© werkt lokaal en is operationeel als: Talent voor Zorg, Talent voor Bouw en Techniek, Talent voor Sport en Talent voor Havens. Kan ook voor andere sectoren worden ontwikkeld. Partners: lokale en regionale **arbeidsmarkt-/werkgevers; onderwijsinstellingen; woningcorporaties en coaching (jeugdbegeleiding)**. De overheid is partner en faciliteert.



INVESTEER IN TALENT

Talent voor
ZORG

Talent voor
BOUW en TECHNIEK

Talent voor
SPORT

Talent voor
HAVENS

¹ Kamerbrief Min OCW 12 02 2013
Flyer Investeer in Talent

Kernonderdelen

1. **gericht op jongeren** (m /v ca. 18 -24):
 - die dreigen uit te vallen (ROC) vmbo / mbo en een opleiding Zorg / Bouw / Techniek /Sport e.o. volgen en- /of,
 - die uit het reguliere onderwijs zijn gevallen en op afstand tot de arbeidsmarkt staan (geen kwalificatie - jeugdwerkloosheid).

Oorzaak: combinatie van verstoorde thuissituatie, weinig sociale vaardigheden, geen sociaal netwerk en schulden.
2. **biedt per project** voor ca. 11 jongeren (elftal) een eigen woonplek **met verplicht Woon - Leer- Werk – Coaching traject**. Opdracht: Entreekwalificatie/ Startkwalificatie halen, vervolgopleiding en-/ of instroom naar arbeidsmarkt.
3. **biedt** de arbeidsmarkt een nieuw arbeidspotentieel. Via stageplaatsen naar werk en-/ of vervolgopleiding. Instroom op niveau 2 -3. Of via een aangepaste leerweg gericht op Entreekwalificatie.
4. **verbindt** via een *overeenkomst* de vier trajectonderdelen. Niet presteren is einde van traject en jongeren moeten de woning verlaten !
5. **individueel Coachingstraject:** *licht karakter ca. 2 uur per week*. Stageplaats bij één werkgever of combinatie in dezelfde branche. Doorlopende leerweg. Met name BOL; soms BBL afhankelijk van wensen werkgever.
6. **biedt** de jongeren *kwaliteit*. Ze hebben eigen woonruimte of delen een appartement met z'n tweeën. Ze betalen woonlasten en wonen 1 tot 2 jaar in Investeer in Talent woning. Afhankelijk van behalen van kwalificatie.

INVESTEER IN TALENT

- investering met rendement (MKBA). Ca. 75 % haalt Startkwalificatie (niv. 3), gaat werken of volgt hogere opleiding. Evaluatie "Talent beter Benut" (Utrecht) / MKBA door Verwey Jonker Instituut en Ecorys (mei 2013).
- Talent voor Zorg en Techniek heeft [MOVISIE Aanmoedigingsprijs Arbeidsparticipatie 2012](#) ontvangen:



Jury spreekt extra waardering voor Talent voor Zorg/Techniek (ICS-Advies . Concept speelt in op grote vraag naar nieuwe arbeids krachten. Draagt tegelijk bij aan terugdringen van schooluitval en jeugd- werkloosheid. Voorkomt dat risico-jongeren uitvallen door problemen met woon-situatie, sociaal netwerk of schulden. Traject, dat jongeren daadwerkelijk perspectief biedt.

INVESTEER
IN TALENT

onze projectorganisatie:

-  **ontwikkelt en realiseert** Talent voor Zorg / Techniek / Sport / Havens projecten. Lokaal- /regionaal maatwerk. Matching van arbeidsmarkt & onderwijs.
-  **organiseert:** Borging van continuïteit. Samenwerkingsovereenkomst en Businessplan. Organisatie altijd lean and mean.
-  **concept:** operationeel in Utrecht /Amersfoort/ Rotterdam. Uitrolbaar en toepasbaar voor andere sectoren. Toeleiding naar onderwijs en arbeidsmarkt, en uitval voorkomen staat centraal.
-  **Werkt** met “Maatschappelijk Aandeelhouders IIT”. Partners in business.



Partners Utrecht en Amersfoort:



Rotterdam:



In voorbereiding :

Albeda: Techniek Bouw en Wonen, VolkerWessels, FlexusJeugdplein, Roffabop, Woonstad Rotterdam, Hogeschool Rotterdam,

Delft: verkenning met ROC Mondriaan, Woonbron, Jeugdformaat, gemeente Delft /Jongerenloket

Informatie **Investeer in Talent:**

Frank Köster **ICS-Advies**
Concept & Projectmanagement Talent voor Zorg -Techniek- Havens- Sport.

www.ics-advies.nl www.investeerintalent.nl 0031(0) 6 22 9750 44

Investeer in Talent © ICS-Advies.

MOVISIE
Participatieprijs 2012



Aanmoediging

Talent voor Zorg/Techniek

ICS-Advies, Leiden