



## Invester in Talent biedt jongeren: Stageplaats-/werktraject & Onderwijs + Woonruimte + Coaching:

- voorkomt schooluitval en afstand tot de arbeidsmarkt
- voorkomt Jeugdwerkloosheid en uitkeringsafhankelijkheid

- biedt jongeren Startkwalificatie / Entreeopleiding
- biedt leerwerktrajecten / stagetrajecten / baangaranties
- biedt jongeren arbeidsparticipatie en zelfstandigheid

- matching van arbeidsmarkt en onderwijs staat centraal
- ondersteuning met woonruimte & coaching
- operationeel - getest- effectief - rendement: SROI en MKBA
- sturing door investeringen in plaats van kosten

### Operationeel:

- Rotterdam Zuid IJsselmonde- Zorg: mei 2013
- Rotterdam- Bouw en Techniek: nov 2013
- start Delft- Den Haag: dec 2013
- Amersfoort: 2012
- Utrecht Overvecht: 2011
- Utrecht Kanaleneiland: 2009
- MOVISIE Participatieprijs 2012: [Aanmoedigingsprijs](#) voor Talent voor Zorg en Techniek

## WE ZIEN:

- ✚ **Niet alle jongeren** vinden op eigen kracht een plek in de samenleving. Voortijdig schoolverlaten en afstand tot de arbeidsmarkt is daar debet aan. Ca. 36.000 jongeren hebben in 2012 de school voortijdig verlaten<sup>1</sup>. Ze hebben vaker een uitkering, meer gezondheidsproblemen en komen vaker in aanraking met justitie<sup>2</sup>. Zonder een steuntje in de rug geen aansluiting met de arbeidsmarkt. Op de reservebank !
- ✚ **Uitval:** de oorzaken liggen vaak buiten de school. Het is bijna altijd een combinatie van factoren: een verstoorde thuis-/woonsituatie, overbelast zijn, geen sociale en werknemersvaardigheden, geen of verkeerd sociaal netwerk én schulden.
- ✚ **Arbeidsmarkt:** naast de gestegen jeugdwerkloosheid is er ook een vraag naar nieuwe medewerkers. Het gaat zowel om vervanging als uitbreiding én op verschillende niveaus. De vraag is gedifferentieerd en geldt o.a. voor Zorg, Bouw en Techniek, Groen, Sport, Havens maar ook voor andere branches. Soms lokaal en product-/ dienst bepaald. Dan weer op regionaal -/ landelijk en op Europese schaal. Zo verwacht techniek / infrastructuur een tekort van ca. 150.000 mensen in 2015.
- ✚ **Mismatch vraag en aanbod.** Een situatie waarbij er bedrijven zijn die nieuw personeel zoeken en in jongeren willen investeren. En aan de andere kant hebben we jongeren die uitgevallen zijn, te weinig bagage hebben en geen perspectief. Zij staan op afstand, maar hebben vaak wel waardevol maatschappelijk en economisch Talent !

### INVESTEER IN TALENT

biedt jongeren een concreet **Werk - Leer - Woon + Coaching traject**. Een aanpak en lokale -/ regionale samenwerking van partners, publiek / privaat. Elke partner is belanghebbend en investeert. Met elkaar de garantie en sleutel tot een duurzaam succes. Partners zijn *werkgevers; onderwijsinstellingen; woningcorporaties en coaching (jeugdbegeleiding)*. De overheid is belanghebbende en faciliteert. **Investeer in Talent**© is operationeel en werkt sector gericht onder de naam: *Talent voor Zorg, Talent voor Bouw en Techniek, Talent voor Sport en Talent voor Havens*. Concept is uitrolbaar, heeft een Investeringsmodel en is toepasbaar voor andere sectoren.



<sup>1</sup> Kamerbrief Min OCW 12 02 2013

<sup>2</sup> RMO: Klaar voor de start mei 2013



1. **gericht op jongeren** (m /v ca. 18 -24):
  - a) die **dreigen uit te vallen** (ROC) vmbo / mbo en een opleiding Zorg / Bouw / Techniek /Sport e.o. volgen, **of**
  - b) die **uit het reguliere onderwijs gevallen zijn** en op afstand tot de arbeidsmarkt staan (geen kwalificatie - jeugdwerkloosheid).
2. **biedt** per project voor ca. 11 jongeren (elftal) een eigen woonplek **met verplicht** Werk - Leer- Woon + Coaching traject. Opdracht: afronden Entreeopleiding / Startkwalificatie behalen, vervolgopleiding en-/ of instroom naar arbeidsmarkt.
3. **biedt** de arbeidsmarkt een nieuw arbeidspotentieel. Via stageplaatsen (BOL); leer-werktraject (BBL) en werk en-/ of vervolgopleiding. Instroomniveau 1-2-3. Of via aangepaste leerweg via Entreeopleiding naar arbeidsmarkt.
4. **verbindt** via een *overeenkomst* de vier trajectonderdelen. Niet willen presteren is einde van traject; jongeren moeten dan de woning verlaten !
5. **individueel Coachingstraject** *licht karakter* ca. 2 uur per week. Stageplaats bij één werkgever of combinatie in dezelfde branche. Doorlopende leerweg. Zowel BOL als BBL afhankelijk van wensen werkgever.
6. **biedt** jongeren *kwaliteit*. Ze hebben eigen woonruimte of delen een appartement met z'n tweeën. Ze betalen woonlasten en wonen 1 tot 2 jaar in Investeer in Talent woning. Afhangelijk van behalen van kwalificatie.







**INVESTEER  
IN TALENT**

- investering met rendement (MKBA). Ca. 75 % haalt Startkwalificatie (niv. 3), gaat werken of volgt hogere opleiding. Evaluatie "Talent beter Benut" (Utrecht) door Verwey Jonker Instituut en Ecorys (mei 2013).
- Talent voor Zorg en Techniek ontvangt *MOVISIE Aanmoedigingsprijs Arbeids-participatie 2012* van Jetta Klijnsma:



**Jury** “spreekt extra waardering voor Talent voor Zorg/Techniek. Concept speelt in op grote vraag naar nieuwe arbeidskrachten. Draagt tegelijk bij aan terugdringen schooluitval en jeugdwerkloosheid. Voorkomt dat risicojongeren uitvallen door problemen met woosituatie, sociaal netwerk of schulden. Traject, dat jongeren daadwerkelijk perspectief biedt”.

### Projectorganisatie:

-  **initieert en realiseert** Investeer in Talent projecten.
-  **organiseert** matching van arbeidsmarkt & onderwijs en borging van continuïteit.
-  **concept** = operationeel = uitrolbaar = toepasbaar voor andere sectoren.
-  **werkt** met partners in business en “Maatschappelijk Aandeelhouders IIT”.



Ondertekening 30 05 2013 start Talent voor Rotterdam /Zorg: weth. Louwes, directies: Albeda College, Laurens, FlexusJeugdplein, Woonbron.

### Partners Utrecht en Amersfoort:



### Partners:



Albeda: Bouw en Techniek, St. Roffabop, Woonstad Rotterdam, Hogeschool Rotterdam

**Partners Delft:** ROC Mondriaan, Woonbron, Jeugdformaat, gemeente Delft /Jongerenloket

### Informatie Investeer in Talent:

Frank Köster **ICS-Advies**  
Concept & Projectmanagement

[www.investeerintalent.nl](http://www.investeerintalent.nl) 0031(0) 6 22 9750 44

Investeer in Talent © ICS-Advies.

MOVISIE  
Participatieprijs 2012



Aanmoediging  
Talent voor Zorg/Techniek

ICS-Advies, Liden