

## Jongeren hoeven niet buitenspel te staan!

Veel jongeren in de regio Delft / Haaglanden lukt het niet om op eigen kracht hun opleiding af te ronden. Wie voortijdig de school verlaat, merkt dat het moeilijk is om zonder Startkwalificatie of afgeronde Entreeopleiding een baan te vinden. Ze staan dan buitenspel. De afstand tot de arbeidsmarkt wordt met de dag groter. Een gemiste kans. Zowel voor de jongeren zelf als voor werkgevers. Voor een aantal branches is er nu én zeker in de toekomst behoefte aan goede en gekwalificeerde arbeidskrachten op alle niveaus.

**Ga voor Talent** voorkomt uitval en jeugdwerkloosheid én vergroot de kansen van jongeren op de arbeidsmarkt. Een investering in de matching van vraag en aanbod !

## Sterke combinatie van 4 pijlers biedt jongeren perspectief



**Uitval kent zelden één oorzaak.** De ene jongere stopt omdat het niet lukt een leerwerkplek te vinden. De ander door een problematische thuissituatie en verkeerd sociaal netwerk. Of omdat de opleiding tegenvalt. En weer een ander kampt met schulden en is overbelast. De diversiteit en de combinatie van oorzaken illustreren dat alleen *een integrale aanpak* werkt en investeren in preventie rendeert.

In **Ga voor Talent** werken de belanghebbende organisaties samen. Ze bieden de jongeren een gecombineerd traject met perspectief via :

WERKEN • LEREN • WONEN + SUPPORT

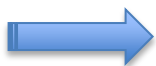
## Wie komt in aanmerking voor Ga voor Talent<sup>1</sup> ?

Jongeren/ studenten (m /v) in de leeftijd van ca. 18 -24 jaar:

- die **dreigen uit te vallen** en aan ROC Mondriaan een opleiding vmbo /mbo volgen (alle sectoren) in Delft / Haaglanden, of daar een opleiding kunnen volgen;
- die **zijn uitgevallen** uit onderwijs en op afstand tot de arbeidsmarkt staan;
- die enige motivatie hebben om deel te nemen en inkomsten hebben.

oorzaak uitval: combinatie van problemen met woon-/ leefsituatie, gebrek aan sociale vaardigheden en/of sociaal netwerk / overbelast /schulden e.o.

<sup>1</sup> **Ga voor Talent** vervangt Kamers met Kansen Delft. Daarnaast bestaat woonvoorziening HTO Den Haag.

**1. onderwijsinstelling**

ROC Mondriaan vervult coördinerende rol:

- **Mondriaan** selecteert op dreigende schooluitval
- door intaker/ docent / SLB / via (ZAT)
- melden via Pluscoach.nu
- besluit deelname: in overleg Jeugdformaat
- traject ca. 1 ½ -2 jaar
- procedure: Selectie en Aanmelding Ga voor Talent (nov 2013).
- **gemeente (Delft)** levert jongeren: zijn uitgevallen
- loopt via coördinator bij Mondriaan

**2. coaching /begeleiding**

Jeugdformaat; levert :

- ca. 2 uur pwk sociale coaching; vaste coach
- op sociale vaardigheden, budgettering: altijd maatwerk
- stelt ontwikkelplan op
- organiseert financiën deelnemers
- coaching vindt gehele jaar plaats
- biedt nazorg na traject
- coach is aanspreekpunt voor werkgevers
- monitoring en evaluatie

**3. woningcorporatie**

Woonbron Delft levert :

- levert woonruimte voor elke deelnemer
- beschikbaar zolang jongere opleiding + (vervolg) volgt;
- na afronding doorstroming andere woonruimte
- deelnemers betalen zelf woonlasten
- woonlasten moeten betaalbaar zijn
- elke jongere sluit Ga voor Talent overeenkomst

**4. werkgevers via**

Werkgevers Servicepunt:

- via WSP stageplaatsen (BOL) / leerwerktrajecten (BBL)
- instroom jongeren niveau 1/2/3
- leveren coaching op de werkvloer
- hebben vast aanspreekpunt -coach Jeugdformaat
- indien mogelijk stagevergoeding -/ arbeidsovereenkomst
- plaatsen kunnen meetellen voor SROI.

**Voor wat hoort wat.**

De deelnemers tekenen 'Ga voor Talent overeenkomst'. Deelname is niet vrijblijvend: niet goed presteren op (één van) de onderdelen, dan stopt het traject. De jongere moet de woonruimte dan verlaten. Dan moeten er omstandigheden zijn waaruit blijkt, dat de deelnemer bewust zijn/ haar verplichtingen niet na wil komen.

**Organisatie.**

**Ga voor Talent** verbindt de partners en *organiseert het aanbod van werken, leren, wonen en coaching*. Samenwerking via de Projectgroep Ga voor Talent. Essentieel is de kracht en inzet van de partners in de samenwerking en continuïteit. Dé sleutel tot succes. Elke sector, zo leert de praktijk, lost dit complexe vraagstuk namelijk niet alleen op

**Effect ?** In andere steden haalt ca. 75% van de jongeren een Startkwalificatie na deelname aan Ga voor Talent ! Het concept ontving in 2012 de Movisie Participatieprijs (Aanmoediging – Talent voor Zorg en Techniek).

**Meer weten over Ga voor Talent ?**

ROC Mondriaan	- Chantal van Vliet / c.van.vliet@rocmondriaan.nl	06 3911 4412
Jeugdformaat	- Anno Post / a.post@jeugdformaat.nl	06 1151 5677
Werkgevers Servicepunt	- Astrid van den Bergh / aberg@combiwerk.nl	06 1358 2303
	- Susan Saracino / ssaracino@delft.nl	06 5273 9129

*Ga voor Talent is ontwikkeld door © investeer in Talent.nl – projectleider Frank Köster*